

8, 9 y 10 de febrero de 2021

de 16:00h a 19:00h

Modalidad ONLINE

## Curso de gestión y motivación de equipos de trabajo

FUNDACIÓN PARA LA  
AGRICULTURA DEL  
CONOCIMIENTO

### INTRODUCCIÓN

Alain Cardon, coach internacional y uno de los principales referentes en esta profesión, señala que el objetivo de una formación en Gestión y Motivación de Equipos de trabajo es: "Acompañar el desarrollo, la autonomía, la responsabilidad y el rendimiento individual y colectivo de un equipo de trabajo. Se centra en el desarrollo de las relaciones entre los trabajos y las misiones de sus miembros en el entorno".

Es decir, la formación de Gestión y Motivación de Equipos pone el acento en la visión de conjunto, en la tarea colectiva (el propósito del equipo, sus metas y objetivos), y en la relación que establecen sus miembros para llevarla a cabo.

Se da respuesta a la necesidad de comprender las dinámicas inconscientes que sabotean al equipo y no le permiten avanzar a la velocidad adecuada. En la formación se adquiere la competencia del liderazgo, a través de un proceso de trabajo personal para desarrollarlas con éxito, en beneficio de sí mismo, de su equipo y de la empresa.

Por tanto, el programa genera líderes eficaces, capaces de movilizar equipos y voluntades hacia un proyecto común, generando compromiso.

Líderes que crean en las personas, en los valores y en los principios de la organización para la que prestan sus servicios.

### BENEFICIOS PARA LOS PARTICIPANTES

A nivel individual

- Mayor autoconciencia.
- Mejor rendimiento.
- Mayor motivación y compromiso crecimiento profesional.
- Mayor equilibrio vida profesional y personal.

A nivel de equipo

- Mejora de rendimiento y eficacia del equipo.
- Visión más clara del objetivo.
- Mejor espíritu de equipo y resolución de conflictos.
- Mejora de la comunicación y de la confianza.
- Creación de sinergia.
- Mayor motivación.
- Despliegue del talento.

A nivel de organización

- Mayor productividad y retorno de la inversión
- Mayor motivación de toda la plantilla y menor absentismo
- Adquirir valores y actitudes que benefician a la organización.
- Mayor flexibilidad ante los cambios
- Cultura empresarial más abierta y productiva
- Creación de una forma sostenible de aprendizaje y desarrollo.

### OBJETIVOS

- ✓ Conocer e integrar los factores que motivan individualmente, y los que actúan a nivel grupal.
- ✓ Desplegar las habilidades para reconocer y facilitar al equipo los aspectos que les estimulan.
- ✓ Aprender estrategias de motivación y de cambio de pensamiento para transformar las situaciones de crisis en oportunidades.
- ✓ Tener recursos para evitar situaciones de conflicto y de desmotivación de los colaboradores.
- ✓ Desarrollar la motivación, el autocontrol, la iniciativa y el liderazgo emocional.

### PROGRAMA DE CURSO

1. El Propósito del equipo.- alineamiento con la cultura corporativa.
2. Líderate para liderar.- Liderazgo transformador.
3. Los mediadores emergentes del equipo.
4. La motivación del equipo y sus resultados.
5. Las cinco disfunciones de un equipo.
6. Los roles dentro del equipo.
7. La comunicación del equipo.
8. Feedback.- el arte de decir y escuchar la verdad.
9. Alejar toxinas y abordar los conflictos de manera productiva.
10. Compromiso.- productividad, satisfacción y desarrollo de equipo.

### METODOLOGÍA

Online mediante videoconferencia. Es necesario asistir al 75% del curso para obtener la certificación, el seguimiento online se justifica con la conexión durante el desarrollo del curso en directo, además para obtener la certificación en esta modalidad se realizará un test de evaluación al finalizar el curso

### REALIZACIÓN DEL CURSO

#### Profesorado

Ana San Román  
Coaching empresarial y personal.

#### Precios

Colegiados 75€  
Colegiados en paro 60€ (\*)  
No colegiados 150€

(\*) La situación de desempleo se debe acreditar al comienzo del curso.

#### Inscripción y pago

Te dejamos el enlace, [haz clic aquí](#)